

# Jazz in Motion

## Beloningsbeleid

### 1. Algemeen

Het beloningsbeleid van Jazz in Motion is maatschappelijk verantwoord, transparant, voldoet aan wet- en regelgeving en volgt relevante CAO's. De beloning van functionarissen blijft onder het algemeen wettelijk bezoldigingsmaximum conform de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Stichting Jazz in Motion past de Fair Practice Code toe als onlosmakelijke onderdeel van de activiteiten en bedrijfsvoering. De stichting doet verslag van de resultaten in het jaarverslag.

Facturen van werknemers (ZZP) worden zo snel mogelijk voldaan, minimaal binnen twee weken.

### 2. Beloning

#### 2.1 Bestuur, artistieke- en zakelijke leiding

Aan de bestuursleden wordt geen beloning toegekend. Gemaakte kosten worden op vertoon van bewijsstukken vergoed indien nodig.

De werkzaamheden van de artistiek en zakelijk leider worden beloond volgens de daartoe opgestelde werkovereenkomsten. Zij zijn aan de stichting verbonden als ZZP'er. De werkovereenkomsten worden elk kalenderjaar geëvalueerd en indien nodig aangepast. Het honorarium is conform de cao-muziekensembles (NAPK).

#### 2.2 Musici

Musici worden minimaal beloond conform de SENA gagenorm (€320 per uitvoering in 2024) en ontvangen een vergoeding per repetitie die ook overeenkomt met de SENA gagenorm. Vergoeding van reiskosten geschiedt conform de CAO muziekensembles (NAPK). Op jaarbasis wordt altijd gekeken hoeveel concerten musici gespeeld hebben, hoeveel er is gerepeteerd en hoe zij hiervoor zijn beloond.

#### 2.4 Organisatie

Personeel van de stichting wordt beloond op ZZP-basis. Honoraria zijn conform de CAO muziekensemble (NAPK).

### 3. Transparantie

Het beloningsbeleid wordt gepubliceerd op de website van de stichting. Veranderingen in het beloningsbeleid worden daarnaast vermeld in het jaarverslag.

### 4. Evaluatie

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd door de directie en het bestuur.

### 5. Links

Website Stichting: <https://jazzinmotion.com/>

CAO muziekensembles: <https://www.digipacct.nl/system/files/2022-02/Cao%20ME%202022-2024%20V1d.pdf>