

Jazz in motion
Procedure bij belangenverstremgeling

Bij het signaleren en/of vaststellen van belangenverstremgeling hanteren wij de toolkit zoals zodanig gepubliceerd op de website van cultureel ondernemen. Hierbij letten we op de volgende zaken:

- Bestuurders en directie zorgen voor een cultuur van openheid en aanspreekbaarheid binnen de organisatie.
- Het bestuur heeft geen zakelijke of artistieke belangen of relaties met de organisatie anders dan als bestuurder.
- Het bestuur laat het belang van de organisatie prevaleren boven eigen belangen en onthoudt zich van persoonlijke bevoordeling van henzelf of hun naasten.
- De organisatie hanteert spelregels om belangenverstremgeling in een zo vroeg mogelijk stadium te signaleren, om ongewenste belangenverstremgeling te vermijden en om te waarborgen dat het bestuur op een transparante en zorgvuldige wijze omgaat met eventuele tegenstrijdige belangen.

Deze spelregels kunnen we als volgt formuleren:

- Bestuurders melden elke vorm van (mogelijke) belangenverstremgeling en (potentieel) tegenstrijdig belang aan elkaar en verschaffen hem / haar daarover alle relevante informatie. In overleg met directie en bestuur wordt vastgesteld of er sprake is van ongewenste belangenverstremgeling of tegenstrijdig belang en worden passende maatregelen genomen.
- Als op basis van een melding geconstateerd wordt dat er sprake is van ongewenste belangenverstremgeling zorgt de betrokken bestuurder ervoor dat deze belangenverstremgeling zich niet meer voordoet of zo snel mogelijk wordt opgeheven. De directie en het overige bestuur ziet hierop toe en neemt maatregelen wanneer de betrokken bestuurder hierin nalatig is.
- Als er sprake is van tegenstrijdige belangen neemt de betrokken bestuurder niet deel aan de voorbereiding, beraadslaging, besluitvorming en uitvoering van deze zaken.
- Mochten het bestuur en directie niet tot overeenstemming komen met een bestuurslid waarbij belangenverstremgeling is geconstateerd, dan kan een externe partij worden ingehuurd om te kijken wat de beste oplossing is.
- Indien er direct sprake is van belangenverstremgeling kan bij meerderheid van het bestuur worden beslist dat uittreden dan wel schorsing moet plaatsvinden van het betreffende bestuurslid.

Definities

Belangenverstremgeling is een situatie waarin een bestuurslid meerdere belangen of functies heeft die elkaar raken. Belangenverstremgeling kan voor culturele organisaties nuttig en zelfs nodig zijn, bijvoorbeeld in het kader van de fondsenwerving door directieleden of de netwerkfunctie van bestuursleden.

Ongewenste Belangenverstremgeling

Bepaalde vormen van belangenverstremgeling zijn ongewenst. Bijvoorbeeld als de belangen een zodanige invloed op elkaar hebben dat de onafhankelijkheid van een bestuurslid in het geding komt. Daardoor kan de organisatie worden beschadigd en vertrouwen en/of legitimiteit verliezen.

Tegenstrijdig belang

Tegenstrijdig belang is een zodanig direct of indirect persoonlijk belang van een bestuurslid dat deze niet meer in staat is om de belangen van de (culturele) organisatie op een integere, objectieve en onbevooroordeelde wijze te behartigen.